

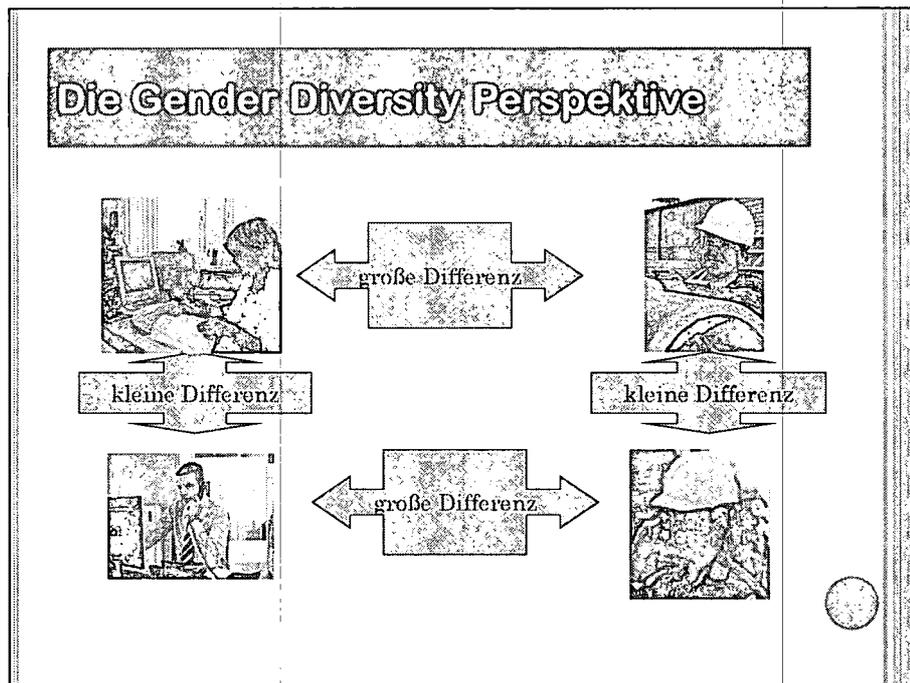
zu TOP 6

**GENDER MAINSTREAMING
IM
LK PEINE
GENDER-CHECK**

CHRISTIANEWIEDE
Training | Coaching | Beratung

Gender  

- bezeichnet die veränderbaren sozial und kulturell geprägten Rollen von Frauen und Männern,
- berücksichtigt weitere Dimensionen:
 - z. B. Alter, Bildungsstand, ethnische Herkunft, Religion, sex. Orientierung, etc,
- nimmt das Verhältnis der Geschlechter untereinander in den Blick.



GENDER MAINSTREAMING

- nimmt die gesellschaftlichen Geschlechterverhältnisse und geschlechterbezogenen Benachteiligungen in den Blick, macht sie sichtbar und somit veränderbar.
- ergänzt die Frauenförderung (Doppelstrategie).



www.stetlich.de

DAS BEDEUTET.....

die unterschiedlichen Lebenssituationen und Interessen von Frauen und Männern bei allen Entscheidungen

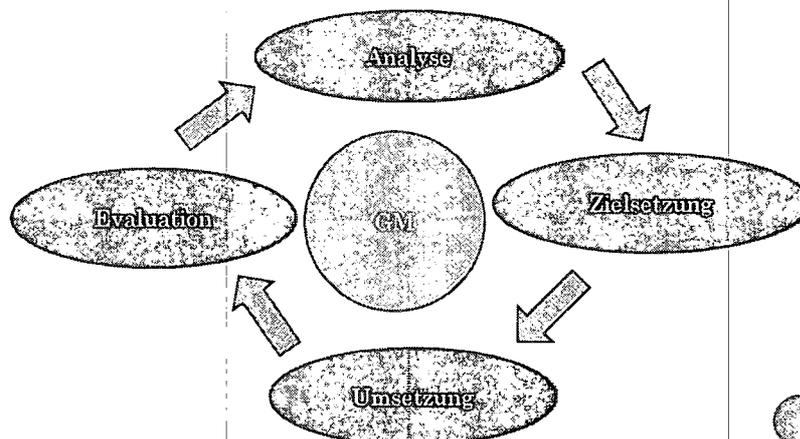
- ✓ der Politik,
- ✓ der Verwaltung,
- ✓ in Organisationen

zu berücksichtigen.

Das Ziel: Die Gleichstellung der Geschlechter.



Die Umsetzungsschritte.....



GLEICHSTELLUNGSPOLITISCHE ZIELE

- **Abbau von Benachteiligungen/ Diskriminierungen**
- **Gleiche Teilhabe von Männern/ Jungen und Frauen/ Mädchen**
- **Lebensgestaltung jenseits von tradierten und überholten Rollenmustern /Stereotype**



GENDERKOMPETENZ

beinhaltet:

- **Geschlechterbezogene Benachteiligungen wahrzunehmen.**
- **Die Vorteile einer geschlechtergerechten Arbeit auf allen Ebenen zu erkennen.**
- **Bedingungen für geschlechterorientiertes Handeln zu schaffen.**



GENDER-CHECK

Wir suchen für unser Verkaufsteam:

Ausbildig/Teilzeitkraft
(Männlich oder weiblich oder beides)
Beschäftigungserfahrung mit Kunden
Bei Interesse abgeben: [Redacted]

**Alle Vorlagen (...) müssen die unterschiedlichen Lebenssituationen von Frauen und Männern berücksichtigen.
Beschluss 68/2010**

BEISPIEL GREMIENBESETZUNG

**Gleichstellungspolitisches Ziel:
Gleichstellung von Frauen und Männern bei der politischen Repräsentation und Partizipation.**

Frage: Wie viele Frauen und Männer sind vertreten?

Wie lässt sich Geschlechterparität herstellen?

GENDER-CHECK ...BEI NEUEN VORHABEN

- Welche geschlechtsbezogenen Daten zur Zielgruppe liegen vor?
- Welche Auswirkungen finanzieller und personeller Art hat die geplante Maßnahme auf die unterschiedlichen Anliegen von Frauen und Männern?
- Inwiefern trägt die Maßnahme zum Abbau von Benachteiligungen bei?
- Was müsste geändert/ verbessert werden, um Geschlechtergerechtigkeit herzustellen?



GESCHLECHTERGERECHTE BUDGETPLANUNG...

- macht geschlechtsspezifische Auswirkungen von Haushaltspolitik sichtbar und hilft – falls nötig – bei der Steuerung.
- fordert eine geschlechtergerechte Prioritätensetzung.
- Wie wirken sich haushaltspolitische Entscheidungen aus? Wer zieht daraus Vor- und Nachteile?
- Wie sind Frauen und Männer von Ausgaben und Einsparungen im öffentlichen Haushalt unterschiedlich betroffen und welche Effekte hat das?



BEISPIEL PSYCHO-SOZIALE VERSORGUNG

Es bestehen vielfältige geschlechtsspezifische Unterschiede

- in der Prävalenz bestimmter Krankheitsbilder,
- im Erleben und
- in der Bewältigung psychischer Störungen und Krisen.



BEISPIEL PSYCHO-SOZIALE VERSORGUNG

Fragen:

In wie weit werden geschlechtsspezifische Aspekte bei der Weiterentwicklung der psychiatrischen Versorgungsstruktur im Hinblick auf

- die Qualität der Versorgung
 - den Abbau von Ungleichheiten
- berücksichtigt?

Werden entsprechende Daten erhoben?
Bestehen Leitlinien?



GENDER-CHECK ... BERICHTERSTATTUNG

- Sind die formulierten Gleichstellungsziele erreicht worden?
- Sind die Maßnahmen geschlechterbezogen erhoben und dokumentiert worden?
- Welche Wirkungen zeigten die Maßnahmen?
- Welche Handlungsschritte sollen folgen?



GENDER-CHECK ZUSAMMENGEFASST:

- ✓ Wer ist betroffen/ beteiligt?
- ✓ Liegen ausreichende geschlechterdifferenzierte Daten vor?
- ✓ Welche konkreten gleichstellungspolitischen Ziele werden verfolgt?
- ✓ Wie wirkt sich das Vorhaben auf Männer und Frauen aus?
- ✓ Welche konkreten Handlungsschritte sind geplant?





Danke für´s Zuhören!

