

wito 2019 - 2021

15.10. Ausschuss für zentrale Verwaltung und Feuerschutz

... neue Ausgangslage



- Kein Konsens im Aufsichtsrat und Politik bez. der Aufgaben
- Anstehender Wechsel in der Geschäftsführung
- Auf Sicht keine Fusion des Landkreises
- Neue Herausforderungen für die gewerbliche Wirtschaft
- Finanzielle Entwicklung

Folge: Zukunftsdiskussion seit Anfang 2017

Finanzen



- Finanzbedarf: Entwicklung der Personalkosten
 - Orientierung am TVöD gemäß AR-Beschluss 2008
 - Tarifabschlüsse
 - Übernahme Kostensteigerung Halle: Landkreis: 100%
 - Übernahme Kostensteigerung WI und TO: Landkreis 50%, Kommunen: < 5%
 - Stufensteigerungen
 - Übernahme Kostensteigerung: wito
- Finanzbedarf
 - Wegfall Beratungsumsatz
 - Wegfall Deckungsbeitrag durch Projekte
 - Rücklagen in 2020 aufgebraucht

Folge: Finanzierungslücke von 125.000 Euro

Plan-GuV 2019 ff



Alle Angaben in Euro; vereinfachte Darstellung

| Erlöse | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Umsatzerlöse | 415.320 | 415.320 | 415.320 |
| Sponsoring | 133.622 | 133.622 | 133.622 |
| Sonstige Erträge | 12.000 | 12.000 | 12.000 |
| Zuschüsse | 959.100 | 975.800 | 990.800 |
| Summe | 1.520.042 | 1.536.742 | 1.551.742 |
| Aufwand | 2019 | 2020 | 2021 |
| Personal | 917.492 | 926.706 | 942.500 |
| Grundkosten | 276.756 | 277.256 | 279.756 |
| Zusatzaufwand Projekte | 456.871 | 451.871 | 451.871 |
| Summe | 1.651.119 | 1.655.834 | 1.674.128 |
| Finanzbedarf/ Deckungslücke | 131.077 | 119.091 | 122.385 |

... Personalentwicklung



- wito 2010: 12,25 Personen wito 2019: 12,22 Personen
 - Wirtschaftsförderung: 3,41 (inkl. Partnerschaften)
 - Tourismus/Naherholung: 2,27
 - Gebläsehalle: 3,28
 - Verwaltung: 2,26 (inkl. Verwaltung Eixer See)
 - Geschäftsführung
 - 11 Frauen und 5 Männer (inkl. Azubi, Jahrespraktikanten, ohne 450 €-Kräfte)

... das Ergebnis der Diskussion



- Konsens im Aufsichtsrat: Aufgaben, Finanzen, Personal
- Kein zusätzliches Personal
- Kommunen: plus 25.000 Euro
- Landkreis: plus 100.000 Euro
- Sparkasse HGP: Sponsoring 2019 gesichert

... was treibt uns an? Unser Minus ... Witto



... im Landkreis:

- Viele Klein- und Kleinstbetriebe in traditionellen Branchen
- Wenige hochqualifizierte bzw. wissensintensive Arbeitsplätze
- Kaum Wissenschaft und Forschung
- Negative Pendlersalden
- Sehr geringe Arbeitsplatzdichte
- Fachkräftemangel
- Kaufkraftabfluss
- Rückläufiges Bruttoinlandsprodukt
- Image und Bekanntheit des Landkreises

... was treibt uns an? Unser Plus ...



... im Landkreis:

- + Zentrale Lage zwischen den großstädtischen Zentren
- + Nähe zu herausragender Bildungs- und Forschungsinfrastruktur
- + Gute Verkehrsanbindung
- + Leicht positive Bevölkerungsentwicklung
- + Geringe Schulabbrecherquote
- + Geringe Arbeitslosenquote, wenige Langzeitarbeitslose
- + Relativ hoher Anteil besetzter Ausbildungsstellen

... was treibt uns an? Unsere Mission Witto



- Arbeitsplätze schaffen + halten/Betriebe gründen + entwickeln
- Fachkräfte finden, binden, gesund halten
- Innovation treiben + Zukunftsfelder erschließen
- Unser Landkreis:
 - + lebenswert
 - + attraktiv
 - + zukunftsorientiert

... was macht uns aus: unser Personal Wito



- Drei Alleinerziehende, eine allein verdienende Mutter
- Integration eines Geflüchteten
- Integration einer 100% Schwerbehinderten
- Ausbildungsbetrieb
- Arbeitszeitmodelle: 20 Std., 25 Std., 30 Std, 4 Tage-Woche
- Heimarbeit "Cloudarbeitsplätze"
- Elternzeit auch von den Männern in Anspruch genommen
- Firmenfahrrad + MPP (Mitarbeiter PC Programm)
- Kostenübernahme Kindergarten
- Fortbildung

... was macht uns aus: unser Personal Witto



- Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Eigenverantwortliches Arbeiten unternehmerisch handeln
- Flache Hierarchien
- Gleicher Lohn für gleiche Arbeit
- Weiterbildung
- Wertschätzung
- sichere Arbeit?

Warum wito



- Keine Mehrkosten gegenüber Landkreislösung
- MwSt.-Vorteil
- Gestalten statt verwalten
- Unternehmerisches Denken und handeln
- Flache Hierarchien: Flexibilität und schnelles, kundenorientiertes handeln

Wirtschaftsförderung



- Beschränkung auf Themen, die nicht von den Gemeinden und der Stadt wahrgenommen werden
- Intensivere regelmäßige inhaltliche, nutzenorientierte Kommunikation Richtung AR, Politik, gewerbliche Wirtschaft und Bürgern
- Konzentration auf originäre Wirtschaftsförderungsthemen
- Verstärktes Aufgreifen aktueller Themen
- Verstärkte Kooperation mit den Banken, regionalen und überregionalen Netzwerkpartnern sowie dem Landkreis

Wirtschaftsförderung



- Gründungsförderung
- Dienstleistungen für die gewerbliche Wirtschaft
 - Fördermittelberatung
 - Fachkräfte
 - Innovation und Digitalisierung
 - Betriebswirtschaftliche und kaufmännische Beratung
 - Kooperation mit externen Partnern
 - Beratung von Unternehmen in Schwierigkeiten
 - Nachfolge
 - Intensivierung der Kooperation mit der AfdR GmbH

Wirtschaftsförderung



- Standortentwicklung
 - Fachkräftepotential
 - Gewerbegebietsvermarktung und Ansiedlungsmanagement
 - Prüfung: Expo Real
 - "Cluster"entwicklung
- Standortmarketing
- Statistiken
- Internationale Partnerschaften
- Dienstleistungen für den Landkreis
- Regionale und überregionale Netzwerke und Kooperationen

Freizeit und Tourismus









Freizeit und Tourismus



- Marketing/Pressearbeit
- Social Media (Facebook, Instagram)
- Messeauftritte
- Betreuung Übernachtungsanbieter
- Pflege und Vermarktung von Infrastruktur
- Netzwerke
- Projektarbeit

Freizeit und Tourismus

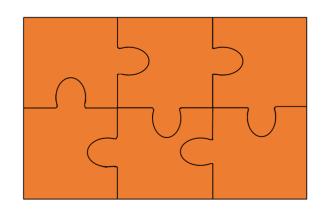


Nächster Schritt: Erarbeitung eines innen gerichteten, geschlossenen und abgestimmten Freizeitkonzepts für die Region Peiner Land mit dem Ziel der Erhöhung der Attraktivität und der Identifikation mit der Region

Viele Einzelaktivitäten...



...sollten für ein stimmiges Bild abgestimmt und gebündelt werden









Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit Wiele







wito gmbh Ilseder Hütte 10 31241 Peine



Fon +49 (0)51 72 / 94 92 623 Fax +49 (0)51 72 / 94 92 601



m.adamski@wito-gmbh.de



