



Beschlussvorlage	Vorlagennummer: 2025/067
Federführend: Fachdienst Personal und Service	Status: öffentlich
	Datum: 06.05.2025

<i>Beratungsfolge (Zuständigkeit)</i>	<i>Sitzungstermin</i>	<i>Status</i>
Kreisausschuss (Vorberatung)	28.05.2025	N
Kreistag des Landkreises Peine (Entscheidung)	18.06.2025	Ö

Im Budget enthalten:	ja	Kosten (Betrag in €):	0 €/ Jahr
Mitwirkung Landrat:	ja	Qualifizierte Mehrheit:	nein
Relevanz			
Gender Mainstreaming	Ja	Migration	nein
Prävention/Nachhaltigkeit	nein	Bildung	nein
Klima-/Umwelt-/Naturschutz	nein		

Ausschreibung der Stelle der Gleichstellungsbeauftragten

Beschlussvorschlag:

Die Stelle der Gleichstellungsbeauftragten wird gemäß anliegender Stellenbeschreibung öffentlich ausgeschrieben.

Sachdarstellung

Inhaltsbeschreibung:

Die Gleichstellungsbeauftragte, Frau Silke Tödter, scheidet mit Ablauf des 31.05.2025 auf Antrag aus ihrem Arbeitsverhältnis beim Landkreis Peine aus.

Gemäß § 8 Abs. 1 NKomVG haben Landkreise eine Gleichstellungsbeauftragte mit mindestens der Hälfte der Arbeitszeit hauptberuflich zu beschäftigen.

Die Stelle der Gleichstellungsbeauftragten soll auch weiterhin als Vollzeitstelle ausgeschrieben werden; insgesamt sind im Referat der Gleichstellungsbeauftragten 2,0 Vollzeitäquivalente - davon 1,0 Stellenanteile für die Gleichstellungsbeauftragte und insgesamt 1,0 Anteile für die Stv. Gleichstellungsbeauftragte sowie eine Verwaltungskraft - im Stellenplan enthalten.

Gemäß § 8 Abs. 2 NKomVG liegt die Zuständigkeit für die Berufung der Gleichstellungsbeauftragten beim Kreistag.

Gender Mainstreaming

Die Gleichstellungsbeauftragte prägt maßgeblich die Aspekte des Gender Mainstreaming der Kreisverwaltung. Die über die Vorgabe des Gesetzes hinausgehende Besetzung mit einer Vollzeitstelle verdeutlicht die Wichtigkeit der Aufgabe und fördert die weitere Entwicklung der

Gleichstellung von Frauen und Männern unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Lebenssituationen und Interessen.

Ziele / Wirkungen: Entfällt.

Ressourceneinsatz: Entfällt.

Schlussfolgerung: Entfällt.

Anlagen

Ausschreibungstext der Stelle Gleichstellungsbeauftragte



Der **Landkreis Peine** (rd. 139.000 Einwohner/innen) sucht
zum nächstmöglichen Zeitpunkt
eine Gleichstellungsbeauftragte.

Nach den Bestimmungen des Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes darf zur Gleichstellungsbeauftragten nur eine Frau bestellt werden. Daher richtet sich die Ausschreibung ausschließlich an Frauen.

Ihre Aufgaben:

- Wahrnehmung der bestehenden Rechte, Befugnisse und Aufgaben auf Grundlage des Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes (NKomVG)
- Teilnahme und Mitwirkung an allen strategischen, personellen, organisatorischen und sozialen Maßnahmen, die Auswirkungen auf die Gleichberechtigung von Frauen und Männern beim Landkreis Peine haben
- Mitarbeit in internen und externen Projektgruppen und Gremien
- Begleitung und Unterstützung aller Mitarbeitenden, insbesondere der Führungskräfte bei der Umsetzung des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes (NGG)
- Individuelle Beratung aller Mitarbeitenden zu Themen wie Chancengleichheit, Geschlechtergerechtigkeit und Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Beratung und Teilnahme in politischen Gremien in Gleichstellungsfragen
- Öffentlichkeitsarbeit zu gleichstellungsrelevanten Themen
- Erhalt, Begleitung und Ansprechpartnerin "FrauenOrt"
- Budgetplanung und -verantwortung für das Referat Gleichstellung

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (Diplom (FH) bzw. Bachelor-Abschluss) der Sozialwissenschaften, Erziehungswissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Fundierte Kenntnisse in frauenpolitischen und gleichstellungsrelevanten Fragestellungen
- Grundlegende Kenntnisse in der Rechtsanwendung und Auslegung gesetzlicher Bestimmungen
- Kommunikations- und Kontaktfreudigkeit, Durchsetzungsvermögen
- Ein hohes Maß an Eigeninitiative, Organisationsfähigkeit, Verhandlungsgeschick und Beratungskompetenz
- Kenntnisse der Strukturen der öffentlichen Verwaltung sowie Erfahrungen in der Öffentlichkeitsarbeit sind wünschenswert
- Sicheres und authentisches Auftreten im Spannungsfeld zwischen Interessenvertretung, Politik, Verwaltung und Gesellschaft
- Bereitschaft zur Teilnahme an Sitzungen und Terminen auch außerhalb der regulären Arbeitszeiten
- Sicherer Umgang mit MS Office / M365 Produkten

Unser **Angebot:**

Wir bieten Ihnen ein unbefristetes abwechslungsreiches Beschäftigungsverhältnis mit allen tarifvertraglichen Vorteilen aus dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) mit 39 Std. wö. nach EG 12 TVöD. Die Stelle ist bedingt teilzeitgeeignet.

- Eine vielseitige, interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- ein eigenverantwortlicher und abwechslungsreicher Arbeitsplatz
- ein flexibles und familienfreundliches Arbeitszeitmodell,
- die Möglichkeit, Mehrarbeitsstunden durch Freizeit auszugleichen,
- eine Zusatzversorgung als Betriebsrente über die Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL) neben der gesetzlichen Rente für Tarifbeschäftigte
- eine leistungsorientierte Entgeltkomponente
- Zuschuss zum D-Jobticket
- Kooperation mit Hansefit
- Möglichkeit einer Mitgliedschaft in der kreiseigenen Betriebssportgemeinschaft

Hinweis!

Je nach Bewerbungslage kann die Auswahl der Bewerberinnen und Bewerber bis zu vier Wochen nach dem genannten Bewerbungsende in Anspruch nehmen. Bis zu diesem Zeitpunkt erhalten Sie keine Nachricht durch den Landkreis Peine.

Bitte beachten Sie, dass Reisekosten nicht übernommen werden können.

Weitere Fragen beantwortet Ihnen **Herr Radigk, Fachdienstleiter Personal und Service, (05171/401-1113)** gerne.

www.landkreis-peine.de

Bewerbungsfrist: 20.07.2025

