



Protokollauszug

15. Sitzung des Ausschusses für Gleichstellung, zentrale Verwaltung und Feuer- schutz vom 01.09.2025

TOP 15. Produktbericht Stand 30. Juni 2025 für das Dezernat "Zentrale Verwaltung, Ord- nung, Recht" ohne Fachdienst "Schule, Kultur und Sport"

Vorlage: 2025/127 Beschlussart: zur Kenntnis genommen

EKRin Conrady verweist auf die Vorlage. Die geringeren Personalaufwendungen im Produkt 11123 „Ausbildung“ sind durch die nicht besetzten Ausbildungsplätze begründet. Es liegen genug Bewerbungen vor, dennoch sind die Testergebnisse aufgrund von fehlenden elementaren Kenntnissen schlecht ausgefallen. Folglich können in diesem Jahr zwei Stellen für Verwaltungsfachangestellte, drei Stellen für Kreisinspektoranwärter/-innen sowie eine Stelle für Bauinspektoren nicht besetzt werden.

KTA Wilke erkundigt sich, ob der Landkreis Peine auch intern im Rahmen des Angestelltenlehrgangs 2 Personal ausbildet.

EKRin Conrady erwidert, dass der Angestelltenlehrgang 2 regelmäßig angeboten wird, um Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, sich weiterzubilden. **KTA Wilke** fragt, ob die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die am Angestelltenlehrgang 2 teilnehmen wollen, in einem Test ihre Qualifikation nachweisen müssen.

EKRin Conrady erklärt, dass durch die hohe Anzahl an Teilnehmerinnen und Teilnehmern ein Auswahlverfahren in Form eines Tests durchgeführt wird.

KTA Wilke erkundigt sich weiterhin, ob in diesem Jahr gar keine Kreisinspektoranwärter/-innen am Landkreis Peine ausgebildet werden. **EKRin Conrady** erwidert, dass ein Kreisinspektoranwärter zum 01.08.2025 eingestellt wurde. Auch die Stadt Peine habe in diesem Jahr nur einen Anwärter.

Gemeinsame Treffen mit den Auszubildenden der Stadt und der Gemeinden dienen zur Vernetzung untereinander.

KTA Wedekind erkundigt sich nach den Bewerberzahlen für Verwaltungsfachangestellte sowie für den gehobenen Dienst.

EKRin Conrady erwidert, dass ihr die aktuellen Bewerberzahlen für dieses Jahr nicht vorliegen, diese aber für das Protokoll nachgereicht werden.

Eine Nachfrage im Fachdienst Personal und Service hat ergeben, dass zum Ausbildungsbeginn 01.08.2024 89 Bewerbungen für Verwaltungsfachangestellte und 38 Bewerbungen für Kreisinspektoranwärter/-innen vorlagen. Zum Ausbildungsbeginn 01.08.2025 lagen 138 Bewerbungen für Verwaltungsfachangestellte und 35 Bewerbungen für Kreisinspektoranwärter/-innen vor.

